

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации за 2024 год
МБДОУ Столбищенского детского сада «Акварелька» Лаишевского муниципального
района Республики Татарстан

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности.

1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ (структура, численность, период 2024)

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2024 год, хочется отметить, что общая численность работников МБДОУ «Столбищенского детского сада «Акварелька» ЛМРТ состоящих в первичной профсоюзной организации составляет 20 человек (100%).

В 2024 году 1 член профсоюза выбыл из нашей организации в связи с увольнением, 1 человека принят в профсоюз.

2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ
(заседание комитета, проведение профсобраний, решения, принятые в 2024)

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно Уставу профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы первичной профсоюзной организации.

Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчётный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией ДОУ. Наш профсоюзный комитет в течение 2024 года стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Общее число профсоюзного комитета - 3 человека.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждения «Коллективного договора 2024 – 2027 гг.», участие в работе районной профсоюзной организации.

В 2024 году было проведено 4 заседаний профкома, 3 профсоюзных собраний. На которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Ежегодно на заседании администрация ДОУ отчитываются о выполнении принятых обязательств.

2024 году была проведена специальная оценка условий труда.

Решения: Продолжать вести систематически проверку трудовых книжек и личных дел работников, сверку членов профсоюза; итоги проверки соглашения по охране труда за 2024 год считать удовлетворительными, коллективный договор в действии (все пункты выполняются), информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа поставлена в ДОУ на должном уровне.

В течение года был соблюден порядок учёта мнения профсоюзного органа при:

- составлении графика работы работников ДОУ;
- составлении графика отпусков;
- утверждении инструкций по охраны труда и других;
- премировании педагогических работников;
- принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Ведутся журналы учёта: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного Комитета, протоколов профсоюзных собраний.

Профсоюзный комитет в 2024 г.:

- ДОУ;
- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях;
 - организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году;
 - осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах;
 - проводил проверку выполнения мероприятий по специальной оценке рабочих мест;
 - осуществлял проверку выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором.

3. О социальном партнерстве

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили 08.04.2024 года на 2024-2027 годы. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБДОУ Столбищенского детского сада «Акварелька», позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующей. Все пункты коллективного договора выполняются.

Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Председатель первичной профсоюзной организации Исаева С.В. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2024 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В целях сохранения здоровья сотрудников ДОУ, ПК контролировал обязательные медицинские обследования. На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при заведующем анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза. Принято решение о необходимости чаще информировать работников о санаторных путевках и акциях на льготные путевки.

4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ДОУ в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.

Благодарю всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе: Исаеву С.В., Рахманову З.З.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ Столбищенского детского сада «Акварелька»
Исаева С.В.

